

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Jarosławiu za rok 2022**

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu.	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2022 roku	Osiągnięta wartość na koniec 2022 roku		
1.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	85 %	83 %	Wykonywanie czynności nadzorczych przez prezesa sądu i przewodniczących wydziałów oraz kierowników sekcji w celu zapewnienia prawidłowego urzędowania Sądu Rejonowego w Jarosławiu. Bieżąca analiza obciążenia pracą orzeczników, asystentów oraz urzędników w celu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów sędziów i urzędników w szkoleniach. Utrzymywanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji oraz dostęp do udziału w rozprawach w formie zdalnej, utrzymywanie i udoskonalanie nowoczesnych narzędzi informatycznych: Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga wieczysta, E-protokoły.	1. Nadzór przewodniczących wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych. 2. Kierowanie kadry orzeczniczej i urzędniczej na szkolenia. 3. Przeprowadzanie analizy danych statystycznych w zakresie stabilności orzecznictwa sędziów. 4. Doskonalenie systemu wsparcia orzecznictwa poprzez utrzymanie projektów informatycznych. 5. Dokonywanie przesunięć kadrowych dostosowanych do aktualnych potrzeb i właściwego obciążenia pracą w wydziałach sądu. 6. Wprowadzenie na wszystkich wydziałach możliwości prowadzenia posiedzeń i rozpraw za pomocą wideokonferencji. 7. Stałe podnoszenie jakości obsługi funkcjonującego Biura Obsługi Interesantów poprzez wdrożenie "Standardów Obsługi Interesantów". Dokonywanie oceny poziomu
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95%	106,1 %		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	150	260,6		

						standardyzacji obsługi interesantów za pomocą ankiety satysfakcji interesanta
2.	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do Sądu Rejonowego w Jarosławiu, w których mediacja może być zastosowana	1,3 %	1,2%	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej.	1. Przekazywanie większej liczby spraw do mediacji i rozwiązywania sporu między stronami w drodze porozumienia we wszystkich kategoriach spraw. 2. Prowadzenie akcji informacyjnej i organizowanie dyżurów asystentów sędziów i kuratorów sądowych w trakcie trwania „Tygodnia Mediacji”

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

Miernik „Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)” został zaplanowany na poziomie 85%, a osiągnięty na poziomie 83 % - nie został zrealizowany wg. planowanej wysokości. Przyczyną obniżenia wskaźnika był wzrost wpływu spraw do V Wydziału Ksiąg Wieczystych w 2022 r. oraz duża pozostałość spraw tym wydziale jeszcze z 2021r. W 2022 r 65,3 % ogólnego wpływu spraw do Sądu Rejonowego w Jarosławiu stanowiły sprawy wieczystoksięgowe. Ilość spraw, która wpłynęła do tego wydziału wyniosła w 2022 roku 24.621 (dla porównania w 2021r. było to 21.237 spraw, a w 2020 r.- 11.318 spraw).

Po przeprowadzeniu analizy podziału czynności w wydziale oraz stanu kadrowego w porozumieniu z kierownikiem sekretariatu zostały podjęte zmiany organizacji pracy. W ramach czynności nadzorczych od listopada 2021 r. w V Wydziale Ksiąg Wieczystych realizowany jest Program Naprawczy, którego celem jest poprawa wyników. Kontrolowana jest tygodniowa wydajność referendarzy oraz urzędników wykonujących czynności służbowe w w/w wydziale. Decyzją Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 grudnia 2022 r. DKO-II.5500.2561.2022 nie uwzględniono wniosku o pozostawienie kolejnego zwalnianego etatu urzędnika sądowego z powodu przejścia na emeryturę od dnia 28 stycznia 2023r. W związku z tą decyzją obsada kadrowa w 2023 roku w Wydziale Ksiąg Wieczystych zostanie osłabiona o jednego urzędnika.

Wartość miernika „Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji” – została osiągnięta w wysokości wyższej niż planowano.

Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) Utrudnieniem w uzyskaniu wskaźnika w zaplanowanej wysokości było osłabienie kadry orzecniczej tj. delegacja dwóch sędziów: do Sądu Okręgowego w Rzeszowie oraz do Ministerstwa Sprawiedliwości

i nieobsadzony etat sędziowski w II Wydziale Karnym do dnia 3 listopada 2022 r. Należy zauważyć, że braki kadrowe nie pozwoliły na podjęcie działań zmierzających do uzupełnienia kadry orzeczniczej dlatego też dochodziło do przejmowania referatów nieobecných orzeczników co wpływało na znaczne obciążenie orzeczników pracą i miało wpływ na wydłużenie czasu postępowania. W ramach czynności nadzorczych kontynuowanie jest sprawowanie nadzoru nad sprawami „starymi”, w których postępowanie trwa dłużej niż 3 lata z obowiązkiem nadsyłania informacji z opisem podejmowanych czynności w sprawie. W V Wydziale Ksiąg Wieczystych dokonano zmian w zakresie ustalonych norm pracy referendarzy sądowych. Zarządzeniem Nr 23/2022, A-011-14/22 Prezesa Sądu Rejonowego w Jarosławiu z dnia 25 października 2022 r. określona została norma pracy dotycząca powierzonych referendarzom sądowym w V Wydziale Ksiąg Wieczystych zadań na poziomie od 380 do 450 załatwień DZKW i DZZD średnio miesięcznie w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym.

Wartość miernika „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do Sądu Rejonowego w Jarosławiu, w których mediacja może być zastosowana- został zaplanowany na poziomie 1,3 %, a osiągnięty na poziomie 1,2 % - nie został zrealizowany wg. planowanej wysokości. Przyczyną jest brak zainteresowania przez strony postępowania rozwiązywania sporu w drodze porozumienia.

Jarosław, dnia 01.03.2023 r.
(miejscowość, data)

DYREKTOR
SĄDU REJONOWEGO
Elżbieta Bułkońska

PREZES SĄDU REJONOWEGO
Lucyna Zygmunt

.....
(podpis kierownika jednostki)